

Buïten

blad

Met in dit nummer:

- 1 Trajecten: een goede start is het halve werk
- 3 Tweede helft
- 3 Veiligheid op de werkplek: Persoonlijke Beschermings Middelen
- 4 Nieuwe collega
- 4 Aankondiging kerstviering
- 4 In dienst / uit dienst
- 4 Colofon en adresgegevens



START

HERFST
2008

TRAJECTEN: een goede start is het halve werk

Een steeds belangrijker onderdeel van onze werkzaamheden is de verzorging van zogeheten 'trajecten'. Bij trajecten gaat het er om werkzoekenden via korte stappen zo vlot mogelijk richting betaald werk en arbeidsmarkt te begeleiden. 'Groen' is daarbij het middel dat wij gebruiken.

Binnen de trajecten wordt primair aandacht besteed aan de beroeps-houdingsaspecten zoals op tijd komen, communicatie, omgaan met collega's en leidinggevend, enzovoort. In tweede instantie kan er ook gewerkt worden aan specifieke vakvaardigheden indien de

wens is om in de toekomst regulier in het groen aan de slag te komen.

In Zutphen zijn er, van oudsher, positieve contacten met diverse organisatie's, waaronder gemeente en Het Plein (overkoepeling van gemeente, CWI en UWV), en lopen

er trajecten via het Vogelpark. Voor Rheden zetten we onder andere het TCP (Toeristisch Cultureel Project) in om de eerste trajecten via de gemeente vorm te geven.

In Arnhem werken we al wat langer met *Werken voor de stad*, waarbij

Trajecten: van A... naar B(uitenbeheer) VERVOLG

werkzoekenden worden ingezet op groene werkzaamheden voor de stad Arnhem. Hier zijn voor Arnhem bij gekomen het *INU (Inzet Naar Uitstroom)-project*, waarbij mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, via korte arbeidsovereenkomsten bij de stichting Buitenbeheer worden begeleid naar de arbeidsmarkt. Ook de *Opstap-banen* van de gemeente Arnhem bieden werkzoekenden de mogelijkheid via een arbeidsovereenkomst bij Buitenbeheer de stap naar de arbeidsmarkt te maken. Bij deze laatste variant is de afstand van de werkzoekenden tot de arbeidsmarkt kleiner.

Met de 'Arbeidsbeurs de Liemers' (gemeenten Zevenaar/Duiven) voeren we het *Serviceteam de Liemers* uit. We zijn per 1 juli gestart en er zijn inmiddels een aantal mensen in traject genomen. Zij houden toezicht op de fietsenstalling, de omgeving en het groen rond het station. Onze collega Gerald Baas voert dit project uit.

Aan het eind van deze traject-spoorlijn komen we letterlijk via station Zevenaar in de Oude IJsselstreek van Ulft terecht. We hebben dan wel over moeten stappen op de regio-bus, maar dat hoort ook bij trajecten! In de Oude IJsselstreek zijn we met het ISWI (Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Werk & Inkomen) met een aantal kandidaten aan de slag gegaan. Hier maken we gebruik van onze werkplekken in het Achterhoekse, zoals landgoed Keppel en tuinderij Ruimzicht in Halle.

Eén ISWI traject heeft inmiddels geleid tot een arbeidsovereenkomst bij de stichting Buitenbeheer.

Uiteraard zijn ook elders onze groene werkplekken prima inzetbaar om als opstap naar een traject richting arbeidsmarkt te dienen.

Binnen de trajecten wordt er van ons ook gevraagd naar voren te kijken: wat

zijn de mogelijkheden na het traject? wat biedt de regionale arbeidsmarkt? welke partners zijn er om mee samen te werken?

Ook voor Buitenbeheer betekent deze traject-werkwijze een nieuwe start. De eerste stappen op het traject zijn door ons gezet. Soms met vallen en opstaan, maar iedere wandeling begint met de eerste stap! Van A... naar B(uitenbeheer) en verder... wordt vervolgd.



Tweede helft

Het jaar is bijna rond. We maken voorbereidingen voor de maand december. In deze uitgave van het Buitenblad aandacht voor de trajecten binnen de stichting Buitenbeheer. Waren wij jarenlang alleen werkgever voor gesubsidieerde arbeid, tegenwoordig voeren we meer en meer deze trajecten uit, waarbij de mensen (vooral nog) geen arbeidsovereenkomst met de stichting hebben. Deze werkwijze, waarbij het er om gaat werkzoekenden te begeleiden bij de diverse stappen (het traject) naar de arbeidsmarkt, wordt een steeds belangrijker onderdeel van ons werk. Door de veelheid van activiteiten en werkzaamheden die deze ontwikkeling met zich meebrengt, is er binnen de afzonderlijke projecten ruimte voor het aannemen van nieuwe collega's.

Wat we ook zien is dat het aantal gesubsidieerde medewerkers een klein sprongetje omhoog maakt. Dat is het resultaat van een aantal trajecten die resulteren in een subsidie-baan bij de stichting Buitenbeheer. Al met al zijn dit positieve ontwikkelingen. Maar geen garantie voor de toekomst uiteraard. Hoewel we die, ondanks het seizoen, zonnig tegemoet zien!

Ik wens u een mooie tijd!
 Theo Wentink

VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

Persoonlijke Beschermings Middelen



Regelmatig als er op de werkplek gesproken wordt over PBM krijg ik de vraag: "wat zijn dat?" Vandaar ditmaal in de rubriek *veiligheid op de werkplek* een artikeltje over middelen om jezelf te beschermen tijdens het werk.

PBM is de afkorting voor **Persoonlijke Beschermings Middelen**. PBM is een verzamelnaam voor allerlei hulpmiddelen die je kunt gebruiken om jezelf te beschermen tegen gevaar. PBM's gebruik je daar waar andere mogelijkheden om je te beschermen tegen gevaar niet voldoende zijn. De werkzaamheden die je doet bepalen welke PBM's je moet gebruiken.

- Soorten PBM's die je kunt gebruiken zijn:
- Oorbeschermers
 - Veiligheidsbril
 - Veiligheidshelm
 - Veiligheidsschoenen
 - Stofkapjes
 - Handschoenen
 - Werkkleding

Vele van deze PBM's zijn in het Buitenblad al eens aan de orde geweest bij de diverse onderwerpen. Weinig of niet besproken is het onderhoud en de controle van de PBM's.

Persoonlijke beschermingsmiddelen bieden geen garantie voor veilig werken. Goede werkmethodes en veilige machines zijn mogelijkheden om de veiligheid te bevorderen. Alleen als eerst daarvoor is gezorgd, kunnen PBM's nog wat extra's toevoegen. Wil men op deze PBM's blijven vertrouwen, dan moeten deze middelen regelmatig worden gecontroleerd, schoongemaakt en onderhouden. Tevens moet zorg worden gedragen voor een goede opslag.

Men moet er op bedacht zijn dat PBM's vaak uit kunststoffen zijn vervaardigd en daardoor kunnen ze onderhevig zijn aan veroudering. Onder invloed van het weer, daglicht en veelvuldig gebruik kan de kwaliteit sterk achteruit gaan. Bij het niet meer voldoen aan de gestelde eisen van de PBM's dienen deze direct te worden vervangen. Een ongeval voorkomen is altijd beter dan een ongeval krijgen...

Jan Brinkman, WERKPLEKBEGELEIDER



Nieuwe collega



Hallo, ik ben Liesbeth van Rappard en ik kom vanaf 1 december bij Stichting Buitenbeheer werken.

De afgelopen 11 jaar heb ik bij de gemeente Arnhem gewerkt, waarvan de laatste jaren als coördinator bij Werken voor de Stad. Ik heb gekozen voor Stichting

Buitenbeheer omdat het een sociale werkgever is waar ruimte is voor ontwikkeling. En natuurlijk omdat ik graag werk in, met en voor behoud van de natuur.

Ik verheug me er erg op om te beginnen bij Stichting Buitenbeheer en om mijn nieuwe collega's te leren kennen. Tot ziens!

In verband met de jaarwisseling is het kantoor van Buitenbeheer van 29-12-2008 t/m 02-01-2009 gesloten.

Aankondiging kerstviering

De traditionele kerstviering voor medewerkers van Stichting Buitenbeheer zal dit jaar plaatsvinden op donderdag 18 december 2008 van 15.00 tot 18.00 uur in de kantine van het kantoor aan de Broekstraat 32 te Arnhem. Allen welkom!



in/uit dienst

In Dienst:

Davy Bongers	15-10-2008	TCP
Harry Witte	01-11-2008	Natuurmonumenten
Aswin Rosmalen	01-11-2008	Buitenbeheer projecten
Rinus Ouwehand	01-11-2008	Hof te Dieren
Robin van Santen	01-11-2008	INU-project
Husnu Ozuc	01-11-2008	INU-project
Enrico Kuiperij	01-11-2008	Tuinderij Ruimzicht

Uit Dienst:

Adriaan Sol	29-09-2008	einde contract
Juffrie Sloomaker	16-10-2008	einde contract
Dennis van Roest	30-10-2008	Reguliere uitstroom

Colofon

STICHTING BUITENBEHEER

Broekstraat 32
Postbus 998
6800 AZ Arnhem

REDACTIE
Theo Wentink
Evelyne Zeeuwe

Tel. 026 - 352 85 80
Fax. 026 - 352 85 90

VORMGEVING
Van Lieshout
Groen ontwerp -

INLEVEREN KOPIJ
vòòr 15 januari 2009

Grafisch ontwerp,
Nijmegen

info@stichtingbuitenbeheer.nl
www.stichtingbuitenbeheer.nl

Stichting Buitenbeheer biedt diverse trajectmogelijkheden aan, met als doel werkzoekenden te helpen bij het vinden van een baan. De stichting heeft inmiddels ruim tien jaar ervaring op het gebied van 'werken in de groene ruimte', in de breedste zin van het woord.

STICHTING
BUITENBEHEER

