

# Buitenblad

ZOMER  
2007

## Met in dit nummer:

- 1 Feestelijkheden en een terugblik op de afgelopen 10 jaar
- 2 Van werkplekbegeleider tot begeleider van mensen
- 3 Via muskusrattenbestrijding naar werkplekbegeleiding
- 4 Een functie met vele gezichten
- 5 Is 8 jaar ook een jubileum?
- 6 Springlevende formule
- 6 Even voorstellen...
- 6 Colofon en adresgegevens



De stichting Buitenbeheer bestaat dit jaar 10 jaar. Ter gelegenheid daarvan organiseert de stichting op 26 september a.s. een feestelijke bijeenkomst voor haar relaties in het Nederlands Openluchtmuseum te Arnhem. In dit jubileumnummer van Buitenblad vertellen (ex)teamleden over hun ervaringen in de afgelopen jaren.

## 10 Jaar Buitenbeheer

Zoals u ziet heeft het Buitenblad een andere styling gekregen, herkenbaar als voorheen maar toch weer net even anders. Een vergelijking met de werkwijze van de stichting dringt zich op. Telkens als de omstandigheden daar in de afgelopen 10 jaar om vroegen, is een nieuwe koers uitgezet om ons doel te bereiken; een doel dat niet veranderde.

Buitenbeheer werd 10 jaar geleden opgericht om werkgelegenheid te bieden aan langdurig werkloos werkzoekenden. Met gebruik van loonkostensubsidies uit opeenvolgende regelingen werd kandidaten een arbeidsovereenkomst aangeboden gevolgd door plaatsing op een passende werkplek in het groen. Hoewel in de begintijd het accent minder op



uitstroom naar regulier werk lag, was het wel degelijk de bedoeling de kandidaten, na opgedane ervaring, door te laten stromen. De werkzaam-

## 10 jaar Buitenbeheer

heden in de groene ruimte waren voor ons het middel om ons doel te bereiken. Dankzij de medewerking en het begrip van onze opdrachtgevers in het groen die de werkplekken beschikbaar stellen en de steun van ons bestuur dat ons het nodige vertrouwen gaf, kon het team van Buitenbeheer de stichting inrichten als een effectief reïntegratie-instrument. Veel kandidaten vonden via een werkplek bij Buitenbeheer een baan in de groene ruimte of daarbuiten. Voor

kandidaten die de stap naar regulier werk nog niet kunnen maken beschikt Buitenbeheer over, op de kandidaat afgestemde leerwerktrajecten. Deze trajecten komen prima tegemoet aan de wens van gemeenten om elke uitkeringsgerechtigde een leer en/of werk-



traject te laten volgen. Ook voor kandidaten zonder direct uitstroomperspectief, heeft Buitenbeheer uiterst zinvolle projecten in het landschapswerk. Als maatschappelijk ondernemer pur sang, zal Buitenbeheer ook in de toekomst graag haar kennis,

ervaring en netwerk beschikbaar stellen om gemotiveerde kandidaten een opstap naar werk te bieden.

Met dank voor de betrokkenheid en inzet van team en bestuur.

John van Unen  
PROJECTLEIDER

Op de foto het team van Buitenbeheer anno 2007, 'een blik naar de toekomst'.

V.l.n.r.: Jan Brinkman, Ellemieke Swarts, John van Unen, Theo Wentink, Geert van de Brink, Sjaak Scholten, Rudolf Heuvelink, Dolf Stolk, Rina Witsel

# Van werkplekbegeleider tot begeleider

**In juli 1998 las ik een artikel in de Nederlandse Jager over Buitenbeheer. Op dat moment was ik om gezondheids redenen op zoek naar een voor mij passende (parttime) functie bij voorkeur in het groen.**

In een telefoongesprek met John van Unen bleek al snel dat Buitenbeheer op korte termijn iemand zocht die bekend was met eigenaren in het groen.

De instroom van de toenmalige Melkert banen vanuit de gemeenten was dermate groot dat er over de provincie op korte termijn behoefte bestond aan meer werkplekken.

Vanuit mijn roots had ik een goed netwerk in het groen. Het besluit was snel genomen en op 30 juli 1998 ben ik begonnen (voor 8 uur per week) als werkplek-

begeleider, wat inhield dat ik op korte termijn werkplekken moest zoeken voor kandidaten; de toekomstige medewerkers van Buitenbeheer. In de eerste tijd had ik nog niet zoveel contact met de medewerkers. Als puur commerciële man had ik ook geen beeld van hen. In de loop van het eerste jaar kwam ik daar wel achter. Ik ontdekte dat ik steeds meer affiniteit kreeg met de medewerkers, die veelal moeilijkheden hadden om een reguliere baan te vinden. Al snel werden mijn werkzaamheden als begeleider van medewerkers uitgebreid naar 16 uur per week. Inmiddels was ook een tweede werkplekbegeleider benoemd (Jaap Beekhuis).

We (Jaap en ik) werkten in combinatie met een consultant. Voor mij waren dat achtereenvolgens de consultants Alida Dijkstra, Ingrid de Rapper en Theo Wentink waarmee ik heb mogen samenwer-

ken. Ik ben ze alle drie dankbaar voor de kennis welke ik van hen heb ontvangen en die ik weer kon gebruiken bij mijn werkzaamheden.

De politiek veranderde en we kregen de I/D regeling, een subsidiemaatregel die in 2004 werd beëindigd en werd opgevolgd door de WWB.

Vanaf mijn aanstelling is het accent van de werkplekbegeleiding meer en meer opgeschoven naar het individueel begeleiden van mensen op hun werkplek. Ook mijn commerciële achtergrond komt nu van pas bij het verkopen van trajecten en de onderhandelingen met instanties en opdrachtgevers.

Ik heb er nog dagelijks plezier in om medewerkers van Buitenbeheer te begeleiden. De één met meer succes dan de ander, maar het geeft een grote mate van bevrediging dat mensen weer terug



# Via muskusrattenbestrijding naar werkplekbegeleiding

10 jaar geleden werkte ik bij de Provincie Gelderland, als coördinator muskusrattenbestrijding.

Na de voor de muskusrattenbestrijding moeilijke jaren 1994-1995 met hoge rivierwaterstanden, waren de muskusratten flink uitgewaaierd over die gebieden van Gelderland, die voor het hoge water "schoon" waren. Uitbreiding van de personele capaciteit binnen de cluster muskusrattenbestrijding was door bezuinigingsronden binnen de Provincie ondenkbaar. En net in deze drukke periode werd ik door de mij toen nog onbekende heer John van Unen gebeld met de vraag of hij een nieuwe folder van de voor mij eveneens onbekende stichting Buitenbeheer kon brengen. Ik probeerde nog of dat niet via de post kon, maar John was aanhoudend en wist mij ervan te overtuigen dat hij een en ander beter even kon toelichten.

De folder was netjes en professioneel en het verhaal van John net zo. We spraken af, dat we na enige tijd weer contact met

elkaar zouden opnemen.

Nadat ik de folder had gelezen en navraag had gedaan naar de toenmalige nieuwe Melkert-regeling, leek deze regeling mij haast te mooi om waar te zijn. Ik zag veel mogelijkheden om binnen onze rayons mensen van stichting Buitenbeheer te plaatsen. Omdat er binnen de cluster muskusrattenbestrijding aanvankelijk nogal wat weerstand bestond, werden de "Melkertmannen" als assistent-bestrijders ingezet. In 1997 hadden we al 3 mensen van Buitenbeheer aan het werk. Dit aantal groeide naar 6, waarvan er inmiddels 3 of 4 in vaste dienst werkzaam zijn binnen de muskusrattenbestrijding.

Tot 2000 was ik coördinator muskusrattenbestrijding, maar door veranderende inzichten en een cultuuromslag bij de Provincie, werd het voor mij onmogelijk om nog op een voor mij verantwoorde wijze door te gaan. Na een ziekteperiode besloot ik de Provincie te verlaten.

Tijdens mijn ziekteperiode heb ik bij de stichting Buitenbeheer hand- en spandiensten verleend binnen de mij gegeven mogelijkheden. Zodoende leerde ik Buitenbeheer van een andere kant kennen en maakte ik kennis met de kleine enthousiaste groep collega's, die bezielde zijn van hun werk. Dat sprak mij zeer aan. Toen ik ontslag had genomen bij de Provincie, ontstond binnen de stichting de vacature van Werkplekbegeleider en werd ik voor deze functie gevraagd. Ik heb dit aanbod met beide handen aangegrepen en doe dit werk nog steeds met veel plezier.

10 jaar Buitenbeheer. Ik geloof in nog zeker 10 jaar, omdat organisaties als de onze altijd nodig zullen zijn. Hierbij moet ik denken aan een gezegde, dat ik kortgeleden in Friesland hoorde:

"Goede geesten komen altijd weer". Dat geldt ook voor de stichting Buitenbeheer. De vorm kan veranderen, maar de inhoud blijft gelijk.

Stichting Buitenbeheer Gefeliciteerd!!

Dolf Stolk

WERKPLEKBEGELEIDER

## van mensen

komen in een werk- leef- ritme. Bij elke reguliere uitstroom gaat de vlag uit.

Omdat zich binnenkort een wijziging in de teamformatie aandient, heb ik toegezegd om in principe de eerste 3 jaar nog te blijven werken. Dit doe je alleen als je plezier hebt in dit werk.

Ik behoor niet alleen tot de oude garde van Buitenbeheer, maar ben ook de oudste van het team. De komende jaren hoop ik mijn werk ten behoeve van Buitenbeheer en haar medewerkers nog met plezier te mogen doen.

Jan Brinkman

WERKPLEKBEGELEIDER





## Een functie met vele gezichten



**10 jaar geleden, in 1997, was ik een herintreedster in het werkcircuit. Na een aantal opleidingen gevolgd te hebben via Stichting**

**Taak, om weer mee te kunnen doen in het werkproces, kon ik stage lopen bij een stichting die was voort gekomen uit stichting Werk en Scholing in Arnhem. Dit was stichting Buitenbeheer.**

Het beginpunt van de stichting in 1997 heb ik dus tijdens mijn stageperiode meegemaakt. De allereerste contracten voor de medewerkers heb ik in die tijd gemaakt. Die zouden tijdens een hapje en een drankje aangeboden worden in Hotel Haarhuis. Na mijn stage heb ik via een WIW baan even bij de bodemsanering gewerkt alwaar ik in oktober 1998 werd gebeld door John van Unen of ik kwam solliciteren. Dat heb ik

direct gedaan omdat de stage me prima was bevallen bij de stichting. Het sollicitatiegesprek was dan ook van korte duur en zo was ik een maand later via een Melkert/ID-baan in dienst bij stichting Buitenbeheer als administratief secretaresse. En sinds mei 2002 ben ik regulier aangenomen door stichting Buitenbeheer.

Ik doe alle secretariële afhandelingen zoals het maken van overeenkomsten, mailingen etc. en ik hou het archief bij maar ik doe ook ziekmeldingen en werk voor de financiële afdeling. Daarnaast doe ik de inkoop van zowel kantoorartikelen als koffie, thee etc. Bij vergaderingen van team en bestuur ben ik de notulist. En bij afwezigheid van de consultant ben ik vaak het aanspreekpunt als medewerkers bellen met problemen of ziekmeldingen maar ook voor de andere telefoontjes die binnen komen ben ik het aanspreekpunt. Als er problemen zijn met iemands pc op kantoor, dan ben ik de eerste die er bij geroepen wordt en kijk of het opgelost kan worden voordat er hulp ingeroepen wordt van systeembeheer. Ook de kerstviering en kerstpakketten is iets waar ik me al die jaren al mee bezig hou. Daarnaast ben ik de bedrijfshulpverlener en preventiemedewerker op kantoor, en

ben ik lid van de OR (ondernemingsraad) van stichting Buitenbeheer.

Na 10 jaar heb ik het nog steeds naar mijn zin bij Buitenbeheer. Ik heb vanaf het begin mijn werktijden aan kunnen passen aan mijn zoons schooltijden. Dat is iets wat ik als zeer prettig heb ervaren en waar ik nog steeds gebruik van maak ondanks dat mijn zoon inmiddels studeert en op kamers woont.

Er is in die tien jaar veel veranderd. De gesubsidieerde banen worden aan banden gelegd en dat heeft voor de stichting consequenties gehad waardoor Buitenbeheer zich ook is gaan richten op andere zaken zoals trajecten en projecten.

Ik hoop dat de stichting nog jaren goed werk zal kunnen doen voor mensen die deze weg naar werk nodig hebben en dat de regering stopt met de afbouw van gesubsidieerde banen, omdat deze nodig blijven.

Ellemieke Swarts  
ADMINISTRATIEF SECRETARESSE



**Foto's 'uit de oude doos': v.b.n.o. en v.l.n.r.: timmeren aan de weg op de banenmarkt, nieuwe werkplekken in de afgelopen 10 jaar: diverse Gelderse wijngaarden, fruitbomen snoeicursus, werken in teamverband, enkele bijzondere werkplekken, feestelijke opening vogelpark, uw vliegende consultant, een van de met ons samenwerkende gemeente, expositie ten kantore.**

## Is 8 jaar ook een jubileum?

Jubilea worden uitgedrukt in hele jaren, maar verspringen in de regel dan met 5 jaren; dus een 5 jarig jubileum (een lustrum), een 10 jarig jubileum. Twaalf-en-een half jaar mag ook, want dat is dan weer de helft van 25. 12,5 jaar huwelijk wordt gevierd, maar niet 17,5 jaar. '25 jaar bij de baas' leverde vroeger een stevige handdruk en een mooie aanstekker op, maar sinds de anti-rook-ontwikkeling is dat er ook af. Ik verdwaal, maar das niet erg, ik weet de weg!



Wat zegt het woorden-boek: JUBILEUM: 'een jubileum is een herdenking van een gebeurtenis (zoals huwelijk, indienst-treding) die een bepaald aantal jaren (meestal een veelvoud van 5) jaren geleden is.' JA! dan klopt mijn eigen bespiegeling van jubilea. Echter, zoals altijd, er zijn uitzonderingen: jubilea van leeftijden worden ieder jaar gevierd, tenminste dat is toegestaan. Hoeft niet. En bij het 50-jarig jubileum van iemand heet je ineens Abraham of Sara.

Ik werk nu 8 jaar bij Buitenbeheer en ervaar dat ook als een jubileum. 1 periode van 8 jaar, of twee van 4, of 8 maal een 1-jarig jubileum, het kan natuurlijk allemaal!!

8 jaar Buitenbeheer en geen dag verveeld, ik zweer het u! ik weet nog goed dat ik mijn kennismakings-schrijven de titel: 'zware medewerker valt uit boom en belandt in China' heb meegegeven toendertijd. Ik ging met veel plezier en enthousiasme een vreemd avontuur aan.

Ik heb ontzettend veel meegemaakt en gedaan in de afgelopen 8 jaar. En altijd geprobeerd er met plezier het beste van te maken. Mensen zien komen en zien gaan. Uitstroom gerealiseerd, ontslagzaken afgewerkt, 'moeilijke' en 'hopeloze' gevallen op weg geholpen, gemeenten erbij betrokken, nieuwe opdrachtgevers gevonden....

Nog steeds rijd ik met Jan Brinkman 'rondjes langs de velden' (letterlijk!) om zaken te regelen, op te lossen, om de acquisitie te doen, te lachen om ontstane situatie's, ons boos te maken om andere zaken... maar altijd op vooruitgang gericht!

De blik dient echter ook vooruit: er zijn donkere wolken, maar daarachter schijnt ongetwijfeld de zon. De afbouw van de Melkert-banen en ID-regeling heeft ons geen goed gedaan. Maar we hebben naar omstandigheden goed gereageerd en proberen daar waar kansen liggen ze te pakken. Dat zal in de nabije toekomst voornamelijk op de kortere trajecten met uitstroom-perspectief gaan liggen en zal derhalve snel en adequaat handelen met zich meebrengen.

De tijden zijn veranderd, de werkloosheid laag en de arbeidsmarkt vraagt mensen, en da's goed.

Is 8 jaar nu wel of niet een jubileum? niet volgens het woordenboek, maar moet alles volgens het boekje? dacht het niet!!

Theo Wentink

Het Nederlands Openluchtmuseum is al vele jaren een van de favoriete werkplekken van Buitenbeheer. Op 26 september kan iedereen die naar onze jubileumbijeenkomst komt, ook een kijkje nemen in dit prachtige museum.



## Feliciteit uit de Ondernemingsraad

10 jaar Buitenbeheer, ook zowat mijn eigen jubileum en dat van de OR, toen nog in oprichting. Samen met Mark van Schaik en iets later Gerard Legters (allebei vanaf het begin bij Buitenbeheer) hebben we de groei en ontwikkeling van Buitenbeheer meegemaakt.

Altijd aanwezig, John van Unen, de stuwende kracht achter Buitenbeheer. De samenwerking tussen John en de OR was altijd plezierig en met wederzijds respect. Samen hebben we een aantal zaken bereikt en soms ook niet, iets wat meestal buiten onze (OR) invloed of die van de stichting



lag. Wij hopen de komende jaren deze samenwerking op dezelfde plezierige wijze te mogen voortzetten. Collega's, teamleden en bestuur, namens de OR proficiat!

*Hans van der Stouwe*

## Springlevende formule

**Daar draaide het allemaal om in de beginfase van de prille stichting Buitenbeheer Gelderland. De juiste man of vrouw op de juiste (werk)plek brengen om stap voor stap te groeien en te ontwikkelen richting reguliere baan.**

Korदात stelden bestuur en projectleider John van Unen twee parttimers aan die een groot netwerk hadden binnen "het groene wereldje" van de provincie Gelderland. Jan Brinkman en Jaap Beekhuis gingen aan de slag en het duurde niet lang of er was voor vrijwel iedereen (op basis van het echte maatwerk) een plek met groei gevonden. Sterker; er ontstond een lijst met goed beschreven werkplekken die minstens even geschikt waren, maar nog even moesten wachten op werknemers van onze kant. Met een goede motivatie van onze werk-

nemer/terreinmedewerker als basis, ontstond een aanpak die prachtig heeft gewerkt. Mijn inziens een formule die nog steeds springlevend is: einde thuiszitten, je ontwikkelen in een richting die je graag wilt, goed begeleid worden vanuit werkgever Buitenbeheer en met dagelijkse ondersteuning door de eigen 'aanstuurder op locatie'. Daarnaast nog eens de introductiecursus op kasteel Doorwerth en tweemaal per jaar een uitvoerig functioneringsgesprek op locatie; als dat geen MAATWERK is..!

Natuurlijk kijkt de politiek van jaar tot jaar weer anders aan tegen werkgewenning. Soms met originele initiatieven en soms met minder geslaagde projecten. Ik ben van mening dat de werkplekbegeleiding zoals BUITENBEHEER dit – ondanks beperkte middelen – jarenlang heeft ontwikkeld en uitgevoerd een schoolvoorbeeld is geworden. En ook reuze bedankt 'aanstuurders op locatie' voor alle geduld, vakmanschap en inzet. Zonder u was onze succesformule nooit van de grond gekomen! Ik heb het gevoel dat op één of andere manier (en wellicht onder een andere naam) deze aanpak vast en zeker weer in beeld komt. Proficiat Buitenbeheer!

Jaap Beekhuis, VOORMALIG WERKPLEK-  
BEGELEIDER VELUWE/RIVIERENGEBIED

## Even voorstellen...

Om te beginnen wil ik stichting Buitenbeheer feliciteren met het 10 jarig bestaan! Tevens wil ik van de gelegenheid gebruik maken mij voor te stellen. Sinds november 2006 ben ik werkzaam bij stichting Buitenbeheer. Mijn werkbasis is Kweekland. Ik ben 44 jaar en tussen de bloemen en planten opgegroeid. Het groen zit mij in het bloed, dus heb ik dit ook voortgezet in het werk. Bij Buiten-

beheer kreeg ik de kans om mensen die al langere tijd werkloos zijn en een tweede kans verdienen, door middel van het groen te activeren. Het is fantastisch om te zien hoe mensen hier binnen komen en na een tijdje uitstromen naar een gesubsidieerde baan of zelfs naar het hoogst haalbare, een reguliere baan. Natuurlijk gaat dit niet vanzelf. Er is veel structuur en een vast ritme nodig om dit te kunnen bereiken.

Geert van den Brink, WERKMEESTER/BEGELEIDER KWEELAND

**Stichting Buitenbeheer biedt diverse trajectmogelijkheden aan, met als doel werkzoekenden te helpen bij het vinden van een baan. De stichting heeft inmiddels tien jaar ervaring op het gebied van 'werken in de groene ruimte', in de breedste zin van het woord.**

colofon

STICHTING BUITENBEHEER

Weerdjesstraat 168  
Postbus 998  
6800 AZ Arnhem

Tel. 026 - 352 85 80  
Fax. 026 - 352 85 90

info@stichtingbuitenbeheer.nl  
www.stichtingbuitenbeheer.nl

REDACTIE  
Theo Wentink  
John van Unen

Inleveren kopij Herfstnummer  
vòòr 20 oktober 2007

VORMGEVING  
van Lieshout Visuele Ideeën

STICHTING  
**BUITENBEHEER**

