

Buitenblad

Nieuwsbrief van Stichting Buitenbeheer

Lente • nr 2 • 2007



BIJZONDERE WERKPLEKKEN

De Wiersse

Tuin met maatschappelijke verantwoordelijkheid

Een werkplek die al bij Buitenbeheer is zolang Buitenbeheer bestaat, dat is zeker een bijzondere werkplek. Ook bijzonder is dat er vanaf dag 1 dezelfde medewerker werkt: mijn naamgenoot de heer A. Wentink. Hij werkt hier al jaren met veel plezier. Ik ging op bezoek bij zijn opdrachtgever.

Op donderdag 17 april mag ik op bezoek bij de heer E.V. Gatacre, eigenaar en bewoner van Buitenplaats 'De Wiersse' en sinds 1961 verantwoordelijk voor park en tuinen. Ik ben er al eens geweest maar de oprijlanen blijven, zeker in dit prachtige voorjaar, indrukwekkend. Evenals de gebouwen. Ik word vriendelijk ontvangen in de bibliotheek.

Sinds de 17^e eeuw vernieuwen opeenvolgende generaties eigenaren de particuliere tuinen van Buitenplaats de Wiersse. Zowel de doorzichten als de van seizoen tot seizoen successievelijke beplanting van borders en moes-tuin zijn zeer bewust en doordacht. De tuinen en het landschapspark beslaan bijna 50 ha. Het geheel ligt in het 300 ha,

grote familielandgoed. Dat zorgt voor een ongekende rust.

De geschiedenis van de Wiersse gaat ver terug, zelfs tot 1288. In al die eeuwen is er veel veranderd en gewijzigd. De laatste grote veranderingen aan de tuinen werden aangebracht door W.E. Gatacre. De Iers-Engelse achtergronden van Gatacre en Ierse buitenplaatsen hebben hem voor ogen gestaan. In het park en de tuinen worden inheemse boomsoorten gebruikt, naast grote hoeveelheden rododendrons die gebruikt worden om de verschillende delen van het park van elkaar af te schermen. Naast de natuurlijke principes was

er ook nog een ander principe: de tuinen en parken kunnen het best in gezelschap ervaren worden. Alle paden zijn derhalve twee meter breed en goed te begaan ➤

**iedere bocht
heeft een
zichtbare reden**

COLOFON

Stichting Buitenbeheer biedt diverse trajectmogelijkheden aan, met als doel werkzoekenden te helpen bij het vinden van een baan. De stichting heeft inmiddels tien jaar ervaring op het gebied van 'werken in de groene ruimte', in de breedste zin van het woord.

STICHTING BUITENBEHEER
Weerdjesstraat 168
Postbus 998
6800 AZ Arnhem

Tel. 026 - 352 85 80
Fax. 026 - 352 85 90

info@stichtingbuitenbeheer.nl
www.stichtingbuitenbeheer.nl

REDACTIE
Theo Wentink
John van Unen

INLEVEREN KOPIJ
voor 10 augustus 2007

VORMGEVING
van Lieshout
Visuele Projecten

➤ door twee wandelaars naast elkaar. Daarnaast moest iedere bocht een zichtbare reden hebben.

Naast Iers-Engelse invloeden is er ook Italiaanse invloed aan te wijzen in de tuinen: de verdiepte tuin met antieke urnen is hier een voorbeeld van. Sinds 1961 is, zoals gezegd, de zoon van E.W. Gatacre, E.V. Gatacre, verantwoordelijk voor de tuinen.

Het lijkt allemaal zo natuurlijk en vanzelfsprekend, maar op zo'n groot landgoed moet je 80 jaar vooruitdenken, aldus Gatacre. Dat is de tijd dat bomen volwassen worden. Voor de andere beplantingen gelden kortere cycli.

De Wiersse is geen museum. Het ontwikkelt zich wel tot een uitgelezen oord voor de bewaring van zeldzame soorten. Een reservaat voor planten, maar ook insecten.



"op zo'n groot landgoed moet je 80 jaar vooruitdenken"

De buitenplaats ontvangt op jaarbasis zo'n 6000 gasten, ook uit het buitenland komen groepen. Men merkt overigens wel de concurrentie van woonboulevards en tuincentra. Een bezoek daaraan geldt voor velen tegenwoordig namelijk ook als dagje uit!

De relatie met Buitenbeheer is altijd goed geweest en de samenwerking ziet men ook als een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Om mee te helpen kansen te realiseren.

Belangstelling gekregen om deze tuinen eens te bezoeken? de open dagen in 2007 vinden plaats op 17, 27 en 28 mei, 22, 29 en 30 juli en 21 oktober. Telkens van 10.00 tot 17.00 uur. De Wiersse is ook op internet te vinden. De Wiersse is zeker een aanbeveling waard!

Theo Wentink, *consulent Stichting Buitenbeheer*



Hoe gezond is Buitenbeheer?

In letterlijke zin is het antwoord op deze vraag natuurlijk: "Net zo gezond als het personeel". Om een goede indruk te krijgen, is eind vorig jaar aan alle medewerkers de mogelijkheid geboden deel te nemen aan een zogenaamd Preventief Medisch Onderzoek. (PMO)

De resultaten van dit onderzoek zijn nu bekend gemaakt door KeurCompany, een onderdeel van onze arbodienst. Omdat het om medische informatie gaat, heeft Buitenbeheer als werkgever alleen een algemene rapportage met aanbevelingen gekregen, dus geen informatie per individuele werknemer. Was er op werknemerniveau reden voor nader overleg, dan heeft dat inmiddels

met de betreffende persoon plaatsgevonden.

In totaal maakten 31 werknemers van de gelegenheid gebruik om dit onderzoek te ondergaan, een aantal dat wat tegenviel. KeurCompany heeft naar aanleiding van de onderzoeksresultaten een lijst met aanbevelingen opgesteld.

Gebleden is dat de vele veranderingen rond de loonkostensubsidies in de afgelopen tijd er de oorzaak van zijn geweest dat veel van onze werknemers vinden dat hun werkkring onvoldoende zekerheid biedt voor de toekomst. Om te voorkomen dat dit tot gezondheidsklachten leidt, is het goed om te weten dat onze arboarts tijdens het open spreekuur tevens als vertrouwenspersoon dienst doet. Zowel op het gebied van lichamelijke inspanning als van lawaai-overlast kan nog wel het één en ander verbeterd

worden, zo blijkt uit het onderzoek.

Onze werkplekbegeleiders proberen tijdens de werkplekbezoeken iedere keer stil te staan bij de werkomstandigheden. In elk nummer van dit blad wordt bovendien een onderwerp met betrekking tot veiligheid en gezondheid op de werkplek behandeld. Toch blijft het noodzakelijk dat werknemers ook zelf melding maken van omstandigheden op de werkplek die direct of op termijn gezondheidsklachten kunnen opleveren. Uiteraard bevat de lijst met aanbevelingen van KeurCompany veel meer aandachtspunten dan hier genoemd. Met de Ondernemingsraad zal worden besproken welke onderwerpen toegevoegd zullen worden aan het plan van aanpak van de risico-inventarisatie, met als doel Buitenbeheer gezond te houden.

Orde, netheid en hygiëne

Zoals u weet is de werkgever (lees ook opdrachtgever) verplicht voor een behoorlijke accommodatie te zorgen waaronder toiletten, was-, kleed- en kantineruimten, die bovendien regelmatig schoongehouden worden.

De ARBO-wet verplicht ons deze voorzieningen te gebruiken zoals we dat thuis ook zouden doen. Dat gebeurt echter lang niet altijd. Te vaak zien we nog moedwillig verstopte toiletpotten en wasbakken, tekeningen en teksten op deuren en rondslingerende kleding en gereedschap in kleedruimten. Dat kan natuurlijk niet! Een kleedruimte is niet bedoeld als lunchruimte; het is niet hygiënisch. Voor dat doel hebben we een kantine. Vóór het eten, worden de handen gewassen en als in een stoffige omgeving wordt gewerkt is het beter de werkkleding uit te doen.

Een kantine hoort een verzorgde indruk te maken en moet bovenal goed schoon zijn. We eten er immers ons brood op. Ook op dit punt komen misstanden voor. Kantines die tevens als opslagplaats gebruikt worden zijn geen uitzondering. Een ruimte die een rommelige indruk maakt werkt vervuiling in de hand. Door achtergelaten verpakkingsmateriaal en etensresten is de chaos al snel compleet.

Bij het naar huis gaan is het belangrijk te controleren of er geen contact is geweest met bepaalde (vloei)stoffen die in kleding of schoeisel is gaan zitten, en dus meegenomen wordt naar huis.

Het belang van persoonlijke hygiëne is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Jan Brinkman, *werkplekbegeleider Stichting Buitenbeheer*.

Het belang van persoonlijke hygiëne is een gezamenlijke verantwoordelijkheid



Even leek het mis te gaan...

Dit gold voor onze "opfriscursus" voor het snoeien van hoogstamfruitbomen. Zoals in het Buitenblad te lezen was, was onze (oud)medewerker Dirk van den Brenk weer bereid om deze cursus te verzorgen. Dirk had zelf een mooie locatie op het oog met veel oude hoog-

stambomen en niet ver van Arnhem. Behalve deelnemers van het eerste uur had ook een aantal "nieuwen" belangstelling getoond. Groot was de verwarring toen Dirk mij belde, dat op deze prachtige locatie de bomen al gesnoeid zouden zijn. Het

werd even stil en we besloten om al onze bronnen aan te boren om een geschikte locatie te vinden. Maar de verlossing kwam ook hier weer van Dirk. Hij belde mij met de mededeling, dat er slechts enkele bomen gesnoeid bleken te zijn en dat de cursus, zij het in verkorte vorm, toch op deze locatie door kon gaan. Helaas lukte het mij deze keer niet om er veel bij te zijn. Maar van de deelnemers heb ik begrepen dat het zeer geslaagde en leerzame dagen waren. Dirk weer bedankt en wie weet misschien nog een keer op herhaling in 2008? Cursisten "nieuwe" en "ouwe" bedankt voor jullie inzet en als jullie nog een mooie cursus-locatie voor volgend jaar weten laat het mij dan even weten.

Dolf Stolk,
*werkplekbegeleider
Stichting Buitenbeheer*



Afscheid Roland Willemsen

Op 13 maart 2007 namen de collega's van het Nederlands Openlucht Museum afscheid van Roland Willemsen en werd zijn 12,5 jarig dienstverband op dezelfde werkplek gevierd.

Roland begon op 1 juli 1994, toen nog via Werk & Scholing, bij opdrachtgever het Nederlands Openlucht Museum. Dit dienstverband werd later door Stichting Buitenbeheer overgenomen. Roland werd al snel een graag geziene collega.

In mei 2005 werd Roland echter getroffen door een hersenbloeding. Na een periode

van keihard vechten tegen de gevolgen, bleek een terugkeer in zijn oude functie bij het Nederlands Openlucht Museum helaas niet haalbaar.

Toch wilden zijn collega's en leidinggeven- den het 12,5 jarig jubileum niet zomaar voorbij laten gaan en werden Roland en Chantal in een ongedwongen sfeer op de kasteelboerderij in het zonnetje gezet. Roland, bedankt voor je inzet en ik wens jullie samen heel veel goede jaren.

Dolf Stolk,
werkplekbegeleider
Stichting Buitenbeheer

Veranderende arbowet

Omdat de overheid overbodige regels wilde schrappen, waardoor ondernemingen meer ruimte zouden krijgen voor maatwerk, is met ingang van 1 januari 2007 de arbowet in Nederland gewijzigd.

Door de wijziging hebben werkgevers en werknemers meer mogelijkheden gekregen om zelf invulling te geven aan de wijze waarop ze in de eigen sector aan de wetgeving voldoen. Dit heeft als voordeel dat binnen de onderneming een arbobeleid gevoerd kan worden dat rekening houdt met de specifieke kenmerken van de sector; een bosbouwbedrijf verschilt nu eenmaal van een ziekenhuis.

Werkgevers en werknemers maken samen afspraken over de wijze waarop zij aan de door de overheid gestelde voorschriften kunnen voldoen. Deze afspraken kunnen worden vastgelegd in een zogenoemde arbocatalogus, bijvoorbeeld: beschrijvingen van technieken en methoden, goede praktijken, normen en praktische handleidingen. De verantwoordelijkheid voor het opstellen en bekendmaken van de arbocatalogus ligt bij de werkgevers en werknemers (of orga-

nisaties van werkgevers en werknemers, bijvoorbeeld binnen een bepaalde sector). Welke arbocatalogus uiteindelijk het meest op de werkzaamheden van Buitenbeheer is toegesneden, zal in nauw overleg met de OR en na advies van onze arbodienst vastgesteld worden. De overheid gaat ervan uit dat werkgevers en werknemers heel goed in staat zijn om een professionele arbocatalogus op te stellen.

Deze catalogus zal dienen als referentiekader voor de handhaving door de Arbeidsinspectie, waarbij harder zal worden opgetreden tegen misstanden.

De nieuwe Arbowet betekent meer vrijheid en verantwoordelijkheid voor werkgevers en werknemers, en minder regels. Uiteindelijk moet dit een veiliger en gezonder werkklimaat tot gevolg hebben. Bij de invoering is een ruime overgangperiode afgesproken.

In dienst & uit dienst

In Dienst:

Juffrie Slootmaker 16-04-2007
Robert van Dreuten 01-04-2007

Uit Dienst:

Onno Mulder 14-01-2007
pensioen

Edo Boekhout 28-02-2007
stopzetten subsidie

Freek Goossens 28-02-2007
Reguliere uitstroom

Roland Willemsen 30-04-2007
WAO