



# Buitenblad

Nieuwsbrief van Stichting Buitenbeheer

Herfst • nr 4 • 2006



## Feest in het Vogelpark Zutphen

Op vrijdag 22 september 2006 was het een feestelijke boel in het Vogelpark Zutphen. Aanleiding was de afbouw van het dierenverblijf in het park, gebouwd door Eco Teunissen en het feit dat de Stichting Vogelpark 4 jaar geleden het initiatief heeft genomen, weer iets moois te maken van het Vogelpark. En mooi is het geworden!

De Stichting Buitenbeheer heeft hieraan, mag ik met een zekere trots zeggen, een niet onbelangrijke bijdrage aan geleverd.

Het Vogelpark is gelegen aan de noordzijde van de stad Zutphen en wordt ingesloten door "de Grote Gracht" en een scholencomplex. Het Vogelpark, de naam zegt het al, was vanuit de jaren vijftig van de vorige eeuw een vogel-

park met voliëres. Omdat het in de loop der tijd in verval is geraakt, heeft een groep mensen het initiatief genomen het park nieuw leven in te blazen. Deze groep heeft een Stichting gevormd met als doel een park te maken dat er verzorgd uit ziet, waar bezoekers en scholieren van de naastgelegen scholen zich goed kunnen vermaken en waar van de rust genoten kan worden. Bovendien werd het initiatief genomen voor een ➤

### COLOFON

Stichting Buitenbeheer biedt diverse trajectmogelijkheden aan, met als doel werkzoekenden te helpen bij het vinden van een baan. De stichting heeft inmiddels tien jaar ervaring op het gebied van 'werken in de groene ruimte', in de breedste zin van het woord.

STICHTING BUITENBEHEER  
Weerdjesstraat 168  
Postbus 998  
6800 AZ Arnhem

Tel. 026 - 352 85 80  
Fax. 026 - 352 85 90

info@stichtingbuitenbeheer.nl  
www.stichtingbuitenbeheer.nl

### REDACTIE

Theo Wentink  
John van Unen

INLEVEREN KOPIJ  
vòòr 14 januari 2007

Eyecab, Nijmegen  
communicatie & vormgeving

Toon Tolkamp (l) en Willie Niels



Tot ieders verrassing werd door de buurtbewoners een lied gezongen over de schoonheid van het park.

Omdat bij dit soort gelegenheden de naam van Buitenbeheer of van onze medewerkers niet of slechts zijdelings wordt genoemd, staan we daar zelf maar even bij stil.

De volgende medewerkers hebben de afgelopen jaren hun steentje bijgedragen op deze werkplek. Toon Tolkamp, Joop Boom, Ruud Tilstra, Jan Slapendel en Atik Yilmaz.

Op dit moment werkt Willie Niels in het park. Willie is een waardig opvolger van Toon Tolkamp.

**Het team van Buitenbeheer en de collega's die met Toon hebben gewerkt, willen Toon bedanken voor zijn inzet in de jaren dat hij bij Buitenbeheer heeft gewerkt en wensen hem, nu hij met pensioen is, alle goeds voor de toekomst in een goede gezondheid.**

➤ dierenverblijf in het park waar een aantal geiten, eenden, konijnen etc. een goed onderkomen hebben en goed verzorgd kunnen worden. Wat dit laatste betreft hebben de Stichting en de gemeente Zutphen in de persoon van Eco Teunissen iemand gevonden die op onnavolgbare wijze inhoud heeft gegeven aan zijn opdracht. Hij werd dan ook terecht volop in de schijnwerper gezet.

Met zekere trots mogen wij melden dat het vernieuwde Vogelpark mede mogelijk is gemaakt door het werk van medewerkers van Buitenbeheer. Toon Tolkamp was onze eerste medewerker in het park. Toon paste goed in het park en heeft er gewerkt tot aan zijn pensioen. Er moest altijd veel geveegd en geharkt worden, een specialisme van Toon. Maar het bestuur wilde meer. Samen met het bestuur en de gemeente Zutphen heeft Rudolf Heuvelink (werkplekbegeleider Buitenbeheer) een plan van aanpak gemaakt en het park gemaakt tot wat het nu is. Diverse sprekers, waaronder mevrouw Pierie en de heer Veul namens het bestuur en wethouder Luesink van Zutphen waren daar dan ook vol lof over.

Het park ligt er voortreffelijk bij dankzij Buitenbeheer; dat ontgaat ook de gemeente Zutphen niet.

Theo Wentink, *consulent*  
Jan Brinkman,  
*werkplekbegeleider.*



## Agis zorgverzekeringen

Binnenkort zal het personeel van Buitenbeheer een brief ontvangen van Agis zorgverzekeringen waarmee Buitenbeheer afspraken heeft gemaakt over een collectieve verzekering. In deze brief, die verzonden wordt op briefpapier van onze stichting, maakt Agis de nieuwe premies bekend. Aan de hand daarvan kan, net als vorig jaar, een vergelijking gemaakt worden met de nieuwe premies van andere zorgaanbieders.

U kunt zelf een offerte op maat aanvragen via [www.agisweb.nl/collectief](http://www.agisweb.nl/collectief). Log in met onze collectiviteitcode 2027917001 en het wachtwoord z91451st.

Bellen kan ook tussen 8.30 uur en 18.00 uur: 0900 2021936 (0,05 euro p/m).

# Werken op hoogte



Regelmatig komt het voor dat er op hoogte gewerkt moet worden. Dit kan zich in verschillende vormen voordoen gedurende projecten maar ook op kleinere karweien, en brengt voor iedereen extra risico's met zich mee.

Het is van groot belang om vooraf de werkplek en de aanwezige situatie te bekijken, en vervolgens een inschatting te maken welke veiligheidsmaatregelen moeten worden genomen om valgevaar te voorkomen en de werkzaamheden op een veilige manier te kunnen uitvoeren.

Dit voorkomt verrassingen en de reactie: "daar kunnen we zo niet bij".

Om een werkopdracht goed te kunnen uitvoeren is een goede standplaats noodzakelijk, we kunnen daarbij de keuze maken uit een aantal hulpmiddelen, zoals :

- Een gekeurde stelling
- Een hoogwerker
- In de kraan hangende werkbak
- Een hangstelling
- Een rolstelling

Bij verschillende hulpmiddelen is het gebruik van een harnasgordel verplicht. Zorg in ieder geval dat gordels aanwezig zijn en worden gebruikt.

Een val van grote hoogte betekent in de meeste gevallen ernstig letsel voor de persoon die het overkomt.

Als laatste is het gebruik van een ladder nog mogelijk, maar alleen voor kleine karweitjes en van korte duur. Besteedt wel aandacht aan het vast zetten van de ladder aan de bovenzijde of laat de ladder aan de onderzijde vasthouden door een collega op de begane grond zodat de ladder stevig staat en niet kan wegzakken.

Als er geen oplossing is en er toch over constructies of leidingen moet worden gelopen, zorg dan voor een geleidelijn d.m.v. een staakabel (b.v. een tirfor), en klik de musketonhaak van de harnasgordel aan deze staakabel vast.

Dit alles draagt bij aan een stukje extra veiligheid.

Jan Brinkman, *werkplekbegeleider*.

## Kerstviering Buitenbeheer

De traditionele kerstbijeenkomst voor  
het personeel van Buitenbeheer zal dit jaar plaatsvinden op:  
DONDERDAG 21 DECEMBER 2006

PLAATS:  
Bezoekerscentrum de watermolen in het Sonsbeekpark in Arnhem  
AANVANG:  
15.00 uur (tot 18.00 uur)

Alle personeelsleden ontvangen  
nog een uitnodiging met daarin  
nadere informatie.

# Buitenbeheer mag IRO's uitvoeren

IRO staat voor Individuele Reïntegratie Overeenkomst. Het UWV maakt het mogelijk dat mensen hun eigen reïntegratiebedrijf uitkiezen en in overleg met dat bedrijf een plan opstellen voor hun terugkeer op de arbeidsmarkt. UWV stelt hiervoor het benodigde geld beschikbaar. Het bedrijf dat de reïntegratie aanbiedt dient wel te

voldoen aan de eisen die het UWV heeft vastgelegd in een beoordelingskader.

Omdat het er op lijkt dat mensen in toenemende mate hun eigen reïntegratie ter hand willen nemen, en dat de door Buitenbeheer ontwikkelde trajecten zich prima lenen voor dit doel, heeft het UWV onderzocht of onze

stichting aan de vereiste criteria voldoet. Daartoe heeft in september een audit plaatsgevonden. Vrijwel aansluitend ontvingen wij van het UWV het bericht dat de stichting Buitenbeheer voldoet aan de eisen, wat inhoudt dat wij nu ook IRO's mogen uitvoeren voor het UWV.

In dienst & uit dienst

**Uit Dienst:**  
**Werner Aarns**  
14-08-2006  
*Regulier werk*



## Banenmarkt CWI

Op zaterdag 30 september jongstleden was er de landelijke banen- en stagemarkt van het CWI in samenwerking met de Kamer van Koophandel.

In alle steden met een CWI-vestiging was er een dergelijke markt. Zo ook in Arnhem. Buitenbeheer had ook een stand gehuurd en ingericht naar het model van de 'grote-kansen-beurs', vorig jaar in Deventer.



Het was een mooie dag, zowel binnen als buiten : er was een ruime belangstelling en een ideale gelegenheid tot netwerken. Aan alle doelgroepen was gedacht. Dit heeft tot een aantal nuttige contacten geleid en een aantal gesprekken op kantoor. Een nuttige dag!

## PMO, Preventief Medisch Onderzoek

In overleg met de ondernemingsraad van Buitenbeheer is in het plan van aanpak bij de Risico Inventarisatie voorrang gegeven aan een Preventief Medisch Onderzoek voor de medewerkers. Doel van het PMO is het opsporen van beginnende

gezondheidsproblemen, waardoor beroepsziekten en arbeidsgerelateerde aandoeningen worden voorkomen. Omdat dit onderzoek op basis van vrijwilligheid zal plaatsvinden zijn de werknemers begin 2006 in de gelegenheid gesteld zich op

te geven voor dit onderzoek. De ruim 30 medewerkers die zich hebben aangemeld kunnen nu op korte termijn een uitnodiging verwachten van KeurCompany uit Den Bosch. KeurCompany is een onderdeel van ArboNed, onze arbodienst.